

VWS – Directie:

Q: Kunnen we testen verplichten?

- Dit is een lastige vraag. Dit is beginsel natuurlijk iets dat we op basis van vrijwilligheid willen doen. Maar mocht de situatie zich voordoen, dan is het goed om te weten of we het kunnen verplichten.
- De bevoegdheden van de voorzitter van de veiligheidsregio maken het mogelijk om iemand in isolatie in het ziekenhuis op te laten nemen indien er gegronde redenen zijn om aan te nemen dat iemand ziek is door het coronavirus en dit tot ernstige gevaren leidt.
- Vervolgens is het onder een aantal voorwaarden mogelijk om deze persoon door een arts te laten onderzoeken en dus ook te testen op het coronavirus als dit noodzakelijk is, de betrokkene weigert en de rechter een machtiging geeft.
- Kortom; testen verplichten kan alleen onder specifieke voorwaarden.

COVID in het najaar

LCDK 200515

Welk scenario voor 70k ?

- Wat willen we bereiken op korte termijn?
 - Getal aan testen halen
 - Inzicht krijgen in verspreiding
 - Verspreiding beheersen door effectief bron- en contactonderzoek
 - Najaarspiek slechten
- Willen we al nadenken over lange termijn?
 - Versterken infectieziekte keten
 - Goede samenwerking en uitwisseling voor optimale infectieziekte zorg
 - Beschikbaarheid capaciteit ten behoeve van opschaling (voorbeeld Lelystad)
 - Flexibele inzet personeel bij uitbraken (harmonica model)

Respiratoire seizoen 2020

- Ziekenhuis
 - Focus op syndroom testen (COVID, influenza, evt meer, 'X')
 - Focus op in stand houden reguliere diagnostiek
- Huisarts
 - Gebruikelijk niet te testen
 - Nu specifiek COVID testen?
- GGD, bedrijfsartsen, etc
 - Massaal COVID testen
 - Strakke organisatie noodzakelijk met besliskracht

Vorbereiding op grootschalig testen

- Centrale laboratorium
 - Sanquin, veterinaire, RIVM – inrichten met bewezen technieken
 - Europees / Internationaal samenwerken
- Techniek
 - Serologie: prevalentie nog te laag
 - Innovatieve testsystemen
 - Poolen van samples bij lage prevalentie

Lange termijn – hoe voorbereiden

- Kwetsbaarheden
 - Zuinige voorraden en just in time organisatie
 - Personele krapte en afhankelijkheid hoog opgeleid personeel
 - Geen eenvoudige uitwisseling data
 - Samenwerking gefrustreerd door aanbestedingsprocedures
 - Sinds begin 2020 vrije tarieven, concurrentie tussen labs
- Adviezen
 - Organiseer voldoende voorraden (centraal of decentraal)
 - Organiseer Eenheid van Taal en standaardisatie
 - Organiseer voldoende rek in personeel voor opschaling
 - Organiseer een goede regionale samenwerking
 - Borg regionale epidemiologische informatie over infectieziekte keten
 - Train jaarlijks voor uitbraak

Richt twee werkgroepen in

- Een met strakke focus op 70k – concessieloos gericht op capaciteit
- Een met focus op lange termijn – voorbereiding op volgende pandemie